

Diplomado en Género y Liderazgo Universitario



Como resultado de la colaboración entre el **Colegio de las Américas (COLAM)**, la **Red Interamericana de Formación en Mujeres, Géneros y Desarrollo con Equidad (RIF-GED)**, el **Observatorio de la Participación de las Mujeres en las Instituciones de Educación Superior** y el **Espacio de Mujeres Líderes de las Instituciones de Educación Superior de las Américas (EMULIES)**, nos complace invitarlos a la primera edición del Diplomado en Género y Liderazgo Universitario que tiene como finalidad analizar los retos y proponer estrategias para una efectiva participación de las mujeres en la toma de decisiones y la gestión transformadora de la Educación Superior en un período de profundos cambios del entorno educativo.

Esta iniciativa de formación es inseparable de la construcción de formas de gestión institucional con perspectiva de género y de la indispensable tarea de generar nuevos liderazgos que contribuyan al fortalecimiento de una gestión universitaria crecientemente democrática, inclusiva, participativa y responsable.

Características del programa

El programa provee un sólido marco conceptual sobre la inclusión de la perspectiva de género y el desarrollo de habilidades y competencias para diseñar, implementar y monitorear estrategias profesionales e institucionales que promuevan el acceso de las mujeres a los cargos de dirección en la educación superior. La metodología de trabajo, en modalidad virtual, estimula el intercambio de experiencias y la creación de redes de colaboración entre una amplia variedad de mujeres que ocupan puestos de dirección en la educación superior en las Américas.

Objetivos del programa

El principal objetivo del Diplomado es potenciar el liderazgo y la gestión transformadora de las mujeres en posiciones jerárquicas de decisión, a fin de que contribuyan al fortalecimiento de las Instituciones de Educación Superior (IES), puntualizando en una perspectiva de equidad de género.

Asimismo, el programa permite la adquisición de metodologías y herramientas de gestión de las Instituciones de Educación Superior con perspectiva de equidad.

Público Objetivo

Este programa está dirigido principalmente a mujeres que están o aspiran a estar en cargos de dirección en las IES, así como a gestoras y gestores universitarios que desean impulsar cambios que faciliten la participación de las mujeres en la gobernabilidad y gobernanza institucional de las IES.

Modalidad

El programa se ofrece en modalidad virtual, con una amplia utilización de tecnologías educativas y recursos pedagógicos que favorecen la interacción y el intercambio de experiencias de la participación.

Estructura Curricular

El programa del Diplomado se estructura en torno a los siguientes módulos temáticos:

Módulo I *Conceptualización y contextualización del liderazgo de las mujeres en las IES*

En este módulo se analizan críticamente los procesos y capacidades personales de liderazgo transformador con la sensibilidad y reflexión de equidad de género.

Módulo II *Mujeres y acceso al poder en las IES – Redescubriendo competencias*

En esta etapa se analiza la imagen de la mujer pública y se proporcionan herramientas para ejercer el liderazgo transformador desde una perspectiva de equidad de género que potencie el ascenso a cargos de toma de decisión.

Módulo III *Transformación institucional y políticas de equidad en las IES*

En esta fase se realiza un diagnóstico de las prácticas y políticas institucionales en cuanto a la gestión universitaria desde una perspectiva de género. Como producto final se desarrolla un plan de trabajo institucional para promover la participación y liderazgo de las mujeres en la gestión de la educación superior y la igualdad de oportunidades para el ascenso a cargos directivos en las IES.

Equipo Académico

Coordinadora General:

Dra. Sonia Marta Mora, Ex-Rectora Universidad Nacional, Costa Rica. Directora del Observatorio de la Participación de las Mujeres en las Instituciones de Educación Superior, en la Universidad de Costa Rica.

Supervisora Académica Módulo 1:

Mtra. Carmen Leticia Jiménez González, Directora de la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA), Campus Colima, México.

Fechas Importantes

Impartición Módulo I: *Conceptualización y contextualización del liderazgo de las mujeres en las IES*

Inscripción Plazo máximo 12 de septiembre de 2012

Inicio 17 de septiembre de 2012

Finaliza 23 de noviembre de 2012

Impartición Módulo II : *Mujeres y acceso al poder en las IES – Redescubriendo competencias*

Inicio 28 de enero de 2013

Finaliza 22 de marzo de 2013

Impartición Módulo III: *Transformación institucional y políticas de equidad en las IES*

Inicio 15 de abril de 2013

Finaliza 7 de junio de 2013

Costo

Se ofrece una tarifa especial para las inscripciones institucionales (15% de reducción por cada participante adicional).

Los miembros OUI gozan de un descuento preferencial en la inscripción de cada participante (descuento ya incluido en tarifa publicada)

	IES Miembro OUI	IES no Miembros de la OUI
Un/a Participante	\$1.275 CAD	\$1.500CAD
Participante adicional (Reducción 15%)	\$1.020 CAD	\$1.200 CAD

*Costo de inscripción expresado en dólares canadienses.

Notas:

1. Para conocer la lista de las Instituciones de Educación Superior miembros de Organización Universitaria Interamericana (OUI), por favor consulte: <http://www.oui-iohe.org/es/membresia.html>
2. Para comprobar la afiliación a las IES miembros, el postulante deberá enviar una copia electrónica de su carnet institucional o un documento oficial que ateste su pertenencia a dicha institución, una vez completada su inscripción.
3. Las inscripciones institucionales deberán comunicarse al correo rifged@oui-iohe.org

Para mayores detalles de esta convocatoria, inscribirse al Diplomado y conocer más sobre el procedimiento de inscripción y pago, por favor visite <http://www.oui-iohe.org/webcolam/>

Las plazas son limitadas.

Para mayor información favor de comunicarse a
rifged@oui-iohe.org
Administración cursos COLAM

